



י"ט חשון תשפ"ו
9 נובמבר 2025

לכבוד
המציעים במכרז

דוח שאלות הבהרה

הנדון: מכרז מספר 2215/2025 – הפעלת הוסטל שיקומי ארצי לטיפול בגברים נפגעי התמכרויות ודרי רחוב, במחוז תל אביב והמרכז או במחוז ירושלים

- להלן השאלות ותשובות ההבהרה וכן הערות למכרז תוך הפנייה לסעיף הרלוונטי במסמכי המכרז.
- התשובות וההערות המובאות להלן מחייבות את כל המציעים, מהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז וגוברות על הנוסח המובא במכרז.
 - אין להסתמך על כל פירוש שניתן בעל פה או בכתב או בכל דרך אחרת על ידי מי מטעם המשרד או ועדת המכרזים, ככל שניתן, בכל פורום או צורה שהיא. כל הפירושים וההבהרות הינם כמפורט במכתב זה בלבד ובמכתבי הבהרות נוספים שיישלחו מטעם ועדת המכרזים, ככל שיישלחו. מסמך זה ייחשב כחלק מתנאי המכרז, ויחולו עליו כל הוראות המכרז הנוגעות למסמכי המכרז.
 - אין באי התייחסותה של ועדת המכרזים לשאלה כלשהי או להערה כלשהי או לפרט כלשהו בשאלה או הערה, כדי להוות הסכמה להנחותיו של השואל או המעיר, או כדי לשנות בדרך כלשהי את פרשנות תנאי המכרז.
 - ככל שיש במסמך זה הערות, שאלות ותשובות הנוגעות לפרשנות של הדין, אין הן באות במקום ייעוץ משפטי מוסמך, וכל המסתמך עליהן עושה זאת על אחריותו בלבד.
 - יובהר כי אין נוסח השאלות המפורט להלן זהה בהכרח לנוסח בו השתמש השואל וכי לא בהכרח נענתה כל שאלה.
 - אלא אם נאמר אחרת, לכל המונחים והמושגים האמורים במכתב זה תהיה הפרשנות כאמור במסמכי המכרז.

מספר סידורי	הפניה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
1.	כללי	מי המפעיל כיום של ההוסטלים?	עמותת 'בית אור אביבה'.
2.	כללי	האם השירות קיים כיום או שהכוונה היא לפתוח הוסטל נוסף מעבר לאלו הקיימים כיום?	שירות קיים, מכח מכרז 133/2020.
3.	1.4	במכרז הקהילות הטיפוליות מספר 159-2023 הגיע המשרד לתובנה שההתקשרות הרצויה עם זכיינים הינה לפרק זמן ארוך יותר, שם המשך הינו 5 ועוד 5 שנים. הארכת ההתקשרות מאפשרת	אין שינוי בתקופת ההתקשרות.



	לספק להשקיע בתשתיות, כח אדם, שכירת דירה וכו' בצורה מתוכננת וודאית יותר, ועל כן מקצועית וטובה יותר. נבקש לבחון האם אין מקום במכרז זה להאריך התקשרות ל 5 ועוד 5 שנים.		
4.	1.4.1	גודלו של המבנה הדרוש למכרז משמעו איתור מבנה יחודי שאינו סטנדרטי והתחייבות ארוכת טווח לבעלי המבנה. על כן מבוקש כי ההתקשרות תהיה לחמש שנים ולא לשנתיים.	אין שינוי בתקופת ההתקשרות.
5.	1.5.2	גודלו של המבנה הדרוש למכרז משמעו איתור מבנה שאינו סטנדרטי. מבוקש כי תקופת ההערכות תהיה 180 ימים	אין שינוי בתקופת ההתארגנות.
6.	2.3	לגבי משך התוכניות במסגרת ההוסטל ובמסגרת דירת המעבר. בפגישות קודמות עם נציגי המשרד באשר למאפייני האוכלוסייה, דובר על צורך במשך טיפול ארוך יותר לכלל הנקלטים. בפגישות הוצג צורך במשך טיפול בהוסטל של שנה וחצי לכל הנקלטים (עם אפשרות להארכת טיפול למי שיידרש ויאושר מול המשרד), וצורך במשך טיפול בדירת המעבר של שנה וחצי. נבקש לבחון את האמור.	אין שינוי בתנאי המכרז.
7.	2.6.1.1	מתיאור האוכלוסייה (רצדיביסטים, מכורים, אסירים משוחררים) יש לשער כי לפחות חלקם יסבלו ממחלות רקע או מוגבלות שתקשה על רמת תפקוד או השתלבות תעסוקתית. נבקש לדעת האם תתאפשר מבחינת המשרד עבודה במשרה חלקית או תעסוקה נתמכת.	כפי שצוין בסעיף 2.4.1 למכרז, אוכלוסיית היעד במכרז הינה <u>ללא מגבלות תפקודיות</u> . נדרשת מסוגלות לעבודה במשרה מלאה. כוח האדם במכרז מותאם לתכנית בה מקבלי השירות עובדים במשרות מלאות (ראו גם תשובה לשאלה 28 להלן). ישנן מסגרות אחרות הנותנות מענה לאוכלוסיות בעלות מסוגלות חלקית.
8.	2.6.1.3	לא ניתן להשית על הספק אחריות לעשות "כל הנדרש". הספק יכול להתחייב להנחות את מקבלי השירות לפעול אך אינו יכול לפעול במקומם או בשמם.	הנוסח נועד להבהיר את אחריות הספק לביצוע השירותים כמפורט במכרז ואינו מרחיב מעבר לכך. האחריות חלה במסגרת השירותים והדרישות שנקבעו במסמכי המכרז בלבד.
9.	2.6.2.2	מבוקש לאשר כי החובה להשתלב במקום עבודה היא על מקבלי השירות [באופן אישי] ולא על הספק שהרי הספק אינו יכול להתחייב לשלב את מקבלי השירות במקומות עבודה שאין לו כל שליטה עליהם	אכן כך. החובה להשתלב בתעסוקה חלה על מקבלי השירות, ואילו על הספק החובה לספק ליווי ותמיכה לצורך השמה בעבודה.
10.	2.6.2.7.4	האם נכון להבין שדירת המעבר הראשונה תפתח לכל המוקדם בתום השנה הראשונה מפתחת המסגרת המרכזית?	דירת המעבר מיועדת לבוגרי המסגרת הראשית. כאמור, מדובר במסגרת קיימת,



ועל הזוכה במכרז מוטלת החובה להציע למקבלי השירות הנוכחיים במסגרת הראשית להמשיך לקבל את השירות עד לסיום התכנית האישית במועדה, ובהתאם לתנאי המעבר כמפורט בסעיפים 2.5.5 ו-2.6.3 הם יוכלו להשתלב בדירת המעבר.	בסעיף 2.6.3.1 רשום כי דירת המעבר מיועדת לבוגרי המסגרת הראשית, ובסעיף 2.6.2.7.4 רשום כי שלב הסיום והפרידה יתקיים לאחר 12 חודשים.		
לא מקובל. הכשרה לתעסוקה הינה באחריות הספק כחלק מהפעלת המסגרת.	למען הזהירות מבוקש לאשר כי עלות ההכשרה לתעסוקה אינה מתקציב המפעיל אלא מתקציבים אחרים של המשרד או מי מטעמו.	2.6.2.8.4	11.
סעיף זה יושמט מהמכרז. ראו מסמכי מכרז מעודכנים.	למען הסר ספק מבוקש לאשר כי המימון למערך השכלת היסוד / אולפן יבוצע מתקציבי המשרד שאינם חלק מתעריף הספק במכרז זה.	2.6.2.8.5	12.
דירת מעבר אחת. המשרד שומר לעצמו את הזכות להרחיב את מספר הדירות בעתיד בהתאם לצרכים ולתקציב, וזאת בהיקף של עד 100% - כמפורט בסעיף 1.2.6 למכרז.	האם נדרשת הפעלה של דירת מעבר אחת בלבד, או שיפתחו דירות מעבר נוספות בהתאם לצורך ולביקוש?	2.6.3	13.
כמפורט בסעיף 2.3 למכרז, משך השעייה בדירת המעבר מוגבל לשנה, עם אפשרות הארכה בהתאם להחלטת ועדת הערכה.	האם זמן שהיית דייר בדירת המעבר מוגבלת בזמן?	2.6.3	14.
ראו תשובה לשאלה 16 להלן.	בסעיף נכתב כי מקבלי השירות יהיו אחראים לרכישת והכנת ארוחות בוקר וצוהריים. נודה להסבר האם המשרד מצפה שהדיירים יבצעו רכישה פרטנית ובישול פרטני - כל אחד לעצמו? בהקשר זה נרצה לדעת האם יתאפשרו רכישה ובישול מרוכזים, בכפוף לגביית השתתפות מהדיירים.	2.6.5.2	15.
בסעיפי האחזקה קיים רכיב מזון. הספק אחראי לארוחות עד ליציאה לעבודה של המטופלים, כאשר מצופה מהספק לייצר רשת של קשרים עם מעסיקים פוטנציאליים ולסייע להשתלבות מהירה ככול הניתן של מקבלי השירות במקומות עבודה, כך שמדובר בתקופה קצרה יחסית. רכיב זה קיים גם במסגרות חוץ ביתיות מקבילות אשר מספקות את כלל הארוחות.	בסעיף נכתב כי הספק יהיה אחראי לספק את מלוא מזונם של מקבלי השירות עד לשלב קבלת המשכורת. ראשית - לא מצאנו לכך ביטוי בתעריף. שנית - בשל מאפייניה החריגים של האוכלוסייה, יש להניח כי לפחות חלקם לא יצליחו להשתלב במקום תעסוקה מיד עם קליטתם, ויתכן כי יקבלו משכורת ראשונה רק בחלוף כחודשיים. על מנת להתגבר על הפער, נבקש את המשרד לשקול את האפשרות לשימוש בקצבת הבטחת הכנסה או קצבאות אחרות, בדומה לקהילות טיפוליות.	2.6.5.2	16.
ראו תשובה לשאלה 16 לעיל.	סעיף זה מגלם סיכון עסקי משמעותי. מחד - המשרד מניח כי מקבלי השירות ימצאו מקומות	2.6.5.2	17.



	עבודה ויכולו לכלכל את עצמם ובהתאם, יש להניח, קבע את תעריף ההזנה לספק. מאידך - למשרד אין כל ידיעה או מחויבות למועד תחילת עבודתם של מקבלי השירות, אם בכלל, בוודאי בתקופה זו של חוסר יציבות תעסוקתית, מלחמה וכיו"ב. לאור זאת מבוקש לשקול מחדש את רכיב ההזנה במודל התעריף כך שיגלם פחות סיכון, קרי - תקופה ארוכה יותר של הזנה על חשבון המפעיל.		
18.	2.7.2	מבוקש למחוק "כלל". הספק יאסוף ויעביר את הנתונים הנדרשים במכרז זה בלבד.	אין שינוי בנוסח הסעיף.
19.	2.7.3	בהתייחס לאמור בסעיף זה, נבקש להבהיר מתי מתכן המשרד להכניס לשימוש מול הזכיינים את מערכת "תלם" אשר עתידה לפשט ולמקצע את כל תהליך העברת הנתונים באופן מקצועי ומוגן.	תהליך ההטמעה כבר החל בחלק מהמסגרות בתחומים השונים במינהל. ההתקדמות נשענת על מידת הזמינות ושיתוף הפעולה של כלל השותפים למהלך.
20.	2.8.5	לא ברור כיצד מצופה מהספק להגיש ב-15/1 דוח סיכום שנה הכולל את דצמבר שזה אך הסתיים. מבוקש לכתוב 15/2.	יעודכן ל-31 בינואר. ראו מסמכי מכרז מעודכנים.
21.	2.9.3	למען הסר ספק מבוקש לאשר כי גיוס כח האדם יהיה מדורג בהתאם להיקף התפוסה במסגרת.	לא מאושר. נוהל פתיחת מסגרת הינה רק עבור מסגרות חירומיות.
22.	2.9.4	מבוקש לאשר כי ככל שהמשרד יורה לספק להקצות משאבים נוספים לשם הכשרות עובדיו, מעבר לאמור במסמכי המכרז, ישפה המשרד את הספק בהתאם	הבקשה נדחת. הספק נדרש לשמור על רמתו המקצועית של הצוות המיועד למתן השירותים. יובהר כי הכשרות שהמשרד מחייב השתתפות בהן – המשרד נושא בעלויות ההכשרה עצמה, לא כולל תשלום בגין שעות עבודה או נסיעות והזנה.
23.	2.9.6	תקני כוח אדם - נבקש לשקול תקן של רכז תעסוקה, לנוכח העובדה שצפוי עיסוק רב בנושא (כגון סדנאות הכנה לעולם התעסוקה, שילוב בתעסוקה, איתור מעסיקים ועוד).	ראו תשובה לשאלה 24 להלן.
24.	2.9.6	לגבי כח אדם בהוסטל. בפגישות קודמות עם נציגי המשרד באשר להפעלת מסגרת הוסטל זה, דובר על צורך ברכז תעסוקה למסגרת זו, שיעסוק בהשמה בתעסוקה, איתור תוכניות לימודים, הפניית דיירים לתוכניות לימודים והכשרות, ניהול קשר רציף עם מעסיקים, גיוס מעסיקים חדשים והרחבת תחומי תעסוקה, כולל לאקדמאים. במכרז לא ניתנה התייחסות/תקינה למשרה זו. נבקש לבחון את העניין בשנית, לאור הבנת הצורך שהוצג.	בכפוף לאישור פיקוח ותיקוף בוועדת היגוי, ניתן יהיה להקצות חלקיות משרה מסוימת של אחד מתקני המדריכים לטובת ריכוז נושא התעסוקה.
25.	2.9.6	לגבי כח אדם בדירת המעבר. ככל הידוע לנו בכל המסגרות הדומות ובוודאי במסגרת כמו דירת	מקובל – בכפוף לצרכים שיועלו, לאישור פיקוח ולתיקוף בוועדת



היגוי.	מעבר, תפקיד המדריך הוא משמעותי בליווי, הדרכה ופיקוח על הדיירים. נבקש לבחון את העניין, כמו כן האם יתאפשר לבצע המרות בין משרת עו"ס למדריך.		
ראו תשובות לשאלות 24 ו-25 לעיל.	תקני כ"א - לתפיסתנו המקצועית, מגורים משותפים של בוגרים בדירת מעבר מצריכים נוכחות גבוהה של מדריך לשם תרגול מיומנויות שונות (קניות, בישול, ניקיון). נודה לבדיקה מחודשת של תקינת כ"א בדירת המעבר.	2.9.6	26.
בדירת המעבר יהיו עד 6 דיירים. התקינה המפורטת במכרז מחושבת עבור 4 דיירים, כך שעבור 6 דיירים אכן נדרש כח אדם בשיעור של 150%.	כמות דיירים בדירת מעבר - בטבלת התקנים של כח אדם לדירת המעבר רשום היקף משרה ל- 4 דיירים, בעוד שבהגדרת דירת המעבר ישנם עד 6 דיירים. האם יש להתאים את התקנים הנדרשים ל- 6? כלומר האם בדירה המכילה 6 דיירים יש להכפיל את התקן ב-1.5? כמו כן, בטבלאות התעריפים מוגדים 4 דיירים בדירת מעבר. אנא הבהרתכם מהו הנכון.	2.9.6	27.
מצופה מהזוכה להגדיר את תכנית העבודה של הצוות ואת סדר היום ולהביאו לאישור הפיקוח. במסגרת בה צפוי כי מרבית מקבלי השירות ישהו בשעות היום במקומות עבודה, שבשעות אחר הצהריים והערב ישהו במסגרת ואת שעות הלילה יבלו בשינה, יש להביא בחשבון את כל המשתנים של נוכחות כלל הצוות לייצר תמהיל עיסוק מותאם.	במסגרת הראשית רשום כי נדרשים 4.066 תקני מדריכים. כיצד אמורה להתבצע חלוקת תקנים אלו לאורך שעות היממה, בהתחשב בדרישה לאישור המסגרת 24/7? האם נדרשת נוכחות של לפחות מדריך אחד בכל שעה משעות הפעילות?	2.9.6	28.
"מדריך 1" הוא תיאור פנים-משרדי של סוג המשרה בתקן התעריף, המתייחס לעלות מדריך במסגרת חוץ-ביתית. חלוקת המדריכים למשמרות תתבצע בתיאום מול הפיקוח. במודל מוגדר מדריך אחד בבוקר, עם כל אנשי הצוות, ו-2 מדריכים בערב / לילה (במהלך השבוע ובשבתות/חגים). כפי שמצוין בעמודת "היקף משרה" שבטבלה, היקף התקינה הוא 4.066.	מדריך 1 - האם הכוונה היא למדריך 1 בכל משמרת [1 בוקר, 1 צהריים, 1 לילה, 1 חופש]? האם מדריך אחד מספיק למסגרת של 40 מקבלי שירות?	2.9.6	29.
מקובל – כל עוד יש הקפדה על הפרדה פיזית בין המסגרות,	מבוקש להבהיר כי ניתן להציע מבנים למסגרת ההוסטל במכרז זה, המשמשים גם מסגרת	2.10.7.1.1	30.



		טיפולית אחרת שתחת אחריות המשרד (קהילה טיפולית לשיקום נפגעי סמים), ובלבד שיש הפרדה פיזית בין המסגרות, לרבות בחדרים ובמועדונים, מתחמים ובצוות. הדבר נדון ואושר, בעבר.	לרבות בחדרים ובמועדונים, מתחמים ובצוות. זאת בכפוף לאישור מראש ובכתב של נציג המשרד, בהתאם לאמור בסעיף 2.10.5 למכרז.
31.	2.10.7.1.1; 2.10.7.2.2	מבוקש להבהיר כי ניתן להציע דירת מעבר למכרז זה, הסמוכה לדירת מעבר אחרת שתחת אחריות המשרד (דירת מעבר לקהילה טיפולית לשיקום נפגעי סמים), ובלבד שיש הפרדה פיזית בין הדירות.	יש לעמוד בדרישות ה- NIMBY המפורטות בסעיף 2.10.8 למכרז. ראו גם תשובה לשאלה 30 לעיל.
32.	2.10.7.2	דירת מעבר - נבקש לדעת האם המשרד צופה שיהיה צורך בהפעלת דירת המעבר מיד לאחר הזכייה.	ראו תשובה לשאלה 10 לעיל.
33.	2.11.5.1	שורה 13 - מבוקש למחוק בית מלאכה. הספק ירכוש שירותי תחזוקה מגורמים מקצועיים מומחים בהתאם לצורך.	הבקשה מתקבלת. ראו מסמכי מכרז מעודכנים.
34.	3.2.5	ניסיון המציע - בשונה ממכרזים אחרים, במכרז הנוכחי לא מתאפשר להציג את ניסיונו של בעל השליטה במציע ו/או המנכ"ל כניסיון המציע. ואולם, מהיכרותנו את המכרזים של משרד הרווחה בשנים האחרונות עולה כי המדיניות העקבית של המשרד הנה להכיר ב"מציע" גם כבעל השליטה במציע ו/או במנהל הכללי של המציע, הן לעניין תנאי הסף והן לעניין אמות המידה. יצוין כי גם מכרזים עדכניים, אשר חלקם התפרסמו לאחר מכרז זה, כוללים אפשרות זו (ראה למשל מכרזים 2839/2025, 2150/2025, 740/2025). האפשרות להציג את ניסיון המנכ"ל או בעל השליטה מהווה ביטוי למדיניות הממשלתית להרחבת מאגר המציעים ולאפשר ל"שחקנים חדשים" להיכנס למכרזים. נודה להבהרת ההחרגה במכרז הנוכחי, ונבקש מן המשרד לשקול בשנית את עמדתו.	הבקשה מתקבלת באופן חלקי – ניתן לייחס למציע את ניסיון המנכ"ל. ראו מסמכי מכרז מעודכנים.
35.	4.2.4 (1.4)	רציפות העסקת העובדים - במידה ולא היו למציע 5 עובדים מקצועיים במועד הנקוב (1/1/2023) - נבקש לדעת כיצד ישוקלל הציון של אמת מידה זו.	במקרה כזה יינתן ציון 0 באמת המידה.
36.	4.2.5.1	באשר לתוכנית עבודה מוצעת נבקש הבהרה האם לכתוב תוכנית נפרדת לדירת המעבר או להרחיב על הדירה בכל סעיף של המסגרת הראשית.	יש להציג תוכנית נפרדת לדירת המעבר, אשר תנוקד בהתאם לפרמטרים המפורטים במכרז.
37.	4.2.6.4 (3.1)	תוכניות טיפול ייחודיות - מבוקשת הבהרה האם המסגרת מיועדת לגברים בלבד, ומכך שאין צורך להתייחס לשונות מיגדרית.	אכן מדובר במסגרת לגברים בלבד.
38.	נספח יא', 4	הרידה לפורמטים ודוחות במגבלת 15 העמודים אינה סבירה. מבוקש להחריג את הפורמטים	הבקשה מתקבלת. פורמטים ודוחות ייחשבו כנספחים, ומגבלת העמודים לא חלה עליהם.



ראו מסמכי מכרז מעודכנים.	מהדוחות ממגבלת העמודים או להסיר את הדרישה לפורמטים ודוחות.		
תוכנית הטיפול והגדרת מטרות טיפוליות נסמכות על אבחון מקיף של כלל יכולותיו, כוחותיו ומגבלותיו של מקבל השירות, ומביאה בחשבון את האתגרים התלויים והבלתי תלויים של פוטנציאל השגת המטרות הטיפוליות.	לא ברור על איזה אבחון מדובר.	נספח יא', ג3	39.
ראו תשובה לשאלה 39 לעיל.	לא ברור על איזה אבחון מדובר.	נספח יא', ג6	40.
השאלה לא ברורה.	מבוקש לתקן בהתאם לשאלה 22106	5	41.
הבקשה נדחית בשלב זה. עם זאת, הנושא יידון במסגרת ועדות ההיגוי.	ישנו נוהל / הסכמה במשרד הרווחה המאפשר לגבות עד 300 שח מדייר בדירת מעבר, להוצאות דיור שוטפות (חשמל/מים/חומרי ניקיון ועוד). נבקש לבחון היתר לאפשרות זו בדירת המעבר, יש לזה גם מסר חינוכי.	הסכם התקשרות, 6.2.12	42.
אין שינוי בנוסח הסעיף. ואולם, יובהר כי כל הוראות הסכם ההתקשרות, לרבות סעיף זה, הינן בהתאם ובכפוף להוראות כל דין.	הספק לא יוכל למחוק את המידע בסיום ההתקשרות מן הטעמים הבאים: (1) המידע דרוש להגנה משפטית עתידית, (2) חלק מן המידע הוא מידע רפואי אותו יש לשמור 25 שנים לאחר סיום הטיפול במטופל.	הסכם התקשרות, 11.5	43.
ראו תשובה לשאלה 20 לעיל.	מבוקש לתקן כאמור בשאלה 22115	הסכם התקשרות, 13.5	44.
ראו תשובה לשאלה 24 לעיל.	בסעיף 1.2.4 נכתב 6 דיירים.	מודל תעריף, 1.4	45.
באחריות הספק לדאוג לארוחות, כחלק מרכיבי האחזקה. ראו תשובה לשאלה 16 לעיל.	לפי תנאי המכרז, מצופה מהדיירים לשלם עבור כלכלתם לשעות הבוקר והצהריים. נבקש לדעת: 1. מה לגבי ארוחות בסופי שבוע, חגים ושבטות. 2. האם המשרד יאשר גביית השתתפות חודשית עבור דמי הכלכלה אשר אמורים להיות במימון הדיירים? 3. ככל וכן, מה סכום ההשתתפות החודשי?	מודל תעריף, 1.1.3	46.
ראו תשובה לשאלה 50 להלן.	בטבלאות בעמ' זה בסעיף אחזקה למסגרת ההוסטל נכתב "טיפולים רפואיים", רפואה-תרופות". ככל הידוע לנו במסגרת זו הזכין אינו מספק זאת, שירותים אלו נרכשים עצמאית ע"י הדייר בקהילה האזרחית. הספק אינו מחזיק צוות רפואי במכרז זה. נבקש לבחון ולהבהיר.	מודל תעריף	47.
ראו תשובה לשאלה 24 לעיל.	בסעיף הנ"ל מופיע 6 מכסות דיירים בדירת המעבר אך בטבלאות בעמ' שצויינו (149,150) מופיע 4 דיירים בדירת המעבר. נבקש הבהרה כי מדובר ב-6 דיירים.	מודל תעריף, 1.2.4	48.





49.	מודל תעריף, 1.2.4	מבוקש לקבוע מנגנון תשלום מדורג עד למילוי 80% מהתפוסה המיועדת, קרי - שבכל רגע נתון החל מיום ההפעלה הראשון ישלם הספק למשרד לכל הפחות 50% מהתמורה לספק אף אם לא אוישו 50% מהתקנים וזאת עד שיתמלאו 80% מהתקנים.	הבקשה נדחית. התמורה תשולם בהתאם למספר מקבלי השירות בפועל בלבד.
50.	מודל תעריף	בטבלאות בעמ' הנ"ל בתחום דירת המעבר מוזכר בהוצאות אחזקה- "מזון, ריפוי". בדירות מעבר ממכרזים אחרים ככל הידוע לנו הספק אינו מספק מזון וריפוי, אלו נרכשים עצמאית ע"י הדייר בקהילה האזרחית.	הוצאות האחזקה במודל הינן גמישות. כחלק מהכנה לחיים עצמאיים מצופה מהמטופלים לקנות מזון וריפוי. ככל שזה לא מתאפשר, מצופה מהספק לדאוג למוצרי מזון וניקיון בסיסיים במסגרת הוצאות האחזקה שבמודל.





את מפרט המכרז המעודכן, ניתן לראות באתר מינהל הרכש הממשלתי, תחת הלשונית "מכרזים".
יודגש כי המפרט המעודכן הוא המפרט הקובע.

ועדת המכרזים מאשרת את נוסח התשובות וההערות כמפורט מעלה:

עו"ד הדס מנדלסון – נציגת היועצת
המשפטית

גב' אלישבע פריינד – ס. חשב
המשרד

נטלי ליאון, יו"ר הוועדה